



*Omställningsstödet för uppsägningar från och med
1 september 2004*

Omställningsstödet

– en väg till en ny framtid



Landsorganisationen i Sverige

Allmänt om omställningsstödet

Omställningsstödet syftar till att underlätta för att få nytt arbete.

Tanken är att ge individuellt anpassat stöd till uppsagda. Målet är att uppsägningstiden och tiden där efter ska kunna utnyttjas på ett bra sätt.

Omställningsstödet är tänkt som praktiska, individuellt anpassade åtgärder. Det kan vara hjälp att genom kartläggning av förutsättningar och arbetsmarknad hitta en ny yrkesinriktning, göra studiebesök och få träning i att söka jobb. Det kan innehålla kortare utbildningar eller råd och hjälp att starta eget.

För arbetstagaren utformas individuella omställningsprogram. Exakt vad för slags stöd som behövs är det tänkt att de lokala parterna, alltså det lokala facket och den aktuella arbetsgivaren, tillsammans med arbetstagaren och eventuellt externa aktörer ska komma överens om.

Ramavtal för omställningsprogram finns för närvarande med Adecco, ALT (Arbetslivstjänster), Antenn, AS/3, Aventus, Lernia, Manpower, Poolia, Samhall Resurs och TRR Outplacement.

Fack och arbetsgivare ansöker gemensamt om omställningsstöd hos Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL som förvaltas av LO och Svenskt Näringsliv tillsammans. Blanketter finns på www.tsl.se.



Fakta om omställningsstödet

Omställningsstödet gäller för uppsägningar på grund av arbetsbrist från 1 september 2004.

Omställningsstöd kan även ges åt en arbetstagare som slutat sin anställning utan uppsägning om det klart framgår att arbetstagaren slutar på initiativ av arbetsgivaren och på grund av arbetsbrist.

Privatanställda arbetare får genom omställningsstödet liknande förmåner som tjänstemän och statligt anställda.

Arbetstagaren ska vid anställningens upphörande ha arbetat sammanhängande minst 16 timmar i genomsnitt per vecka under ett år hos en eller flera arbetsgivare anslutna till omställningsstödet. För arbetstagare hos arbetsgivare som anslutit sig till omställningsstödet får även anställningstid före anslutningen räknas med. Någon åldersgräns nedåt finns inte.

Ett val finns mellan omställningsstöd och tvist om felaktig uppsägning. En arbetstagare som anser sig felaktigt uppsagd och vill ogiltigförklara uppsägning eller yrka skadestånd från arbetsgivaren med anledning av uppsägningen har inte rätt till omställningsstöd. Men om kraven dras tillbaka innan tvisten är avgjord är det möjligt att då ansöka om omställningsstöd.

Möjlighet finns också att ångra sig från omställningsstöd till att driva en tvist om uppsägningen. Det måste dock ske inom en vecka från ansökan om omställningsstöd.





Omställningsprocessen

Omställningen är en process i flera steg. Från de första signalerna om en förestående omorganisation med personalneddragningar, om att hela eller delar av företaget ska läggas ned eller säljas – till att en eller flera anställningar upphör.

Ur facklig synvinkel är processen den samma med samma krav på att arbetsgivaren uppfyller sina skyldigheter vad gäller till exempel informationsplikt och turordning vid uppsägning.

Skillnaden mellan i dag och före 1 september 2004 är att arbetstagarerna nu har rätt till individuella omställningsåtgärder som finansieras genom det nya kollektivavtalet om avgiftsbaserad omställningsförsäkring.

För mer information om omställningsstödet hänvisas till "Avtal om en avgiftsbestämd omställningsförsäkring" på www.lo.se.

Frågor om omställningsstödet besvaras av Per Johansson, LO, enheten för ekonomisk politik och arbetstgares rättigheter, direkttelefon 08-796 25 13, mobil 070-656 25 13, e-post per.johansson@lo.se.

