



ENHET
Enheten för Avtalsfrågor
HANDLÄGGARE
Hanna Björknäs

DATUM
2023-09-25
ERT DATUM
Ert datum

DIARIENUMMER
20230175
ER REFERENS
Ju2023/01485

Justitiedepartementet

Enheten för fastighetsrätt och
associationsrätt

LOs yttrande gällande Nya regler om hållbarhetsredovisning SOU 2023 nr 35

Sammanfattning av LOs synpunkter i korthet

- LO föreslår att förslaget om ändring i årsredovisningslagen (1995:1554) om hur bolagets ledning ska diskutera metoder för att skaffa och verifiera hållbarhetsinformation med arbetstagarrepresentanter justeras. Samråd bör inte, som föreslås i betänkandet, ske med arbetstagarrepresentanter som har utsetts enligt lagen (1987:1245) om styrelserepresentation för de privatanställda utan med den kollektivavtalsbärande fackliga organisationen i enlighet med de principer som gäller för samråd med arbetstagare på svensk arbetsmarknad.

LOs syn på förslaget om samråd med arbetstagarrepresentanter

I SOU 2023:35 lämnas bland annat förslag till genomförande av ett EU-direktiv om hållbarhetsredovisning som ersätter därför det tidigare direktivet om vissa stora företags tillhandahållande av icke-finansiell information och upplysningar om mångfaldspolicy. De nya reglerna, som anknyter till globala standarder, lägger ett större ansvar på företagen för deras inverkan på samhället och miljön. I detta direktiv finns krav på samråd med representanter för arbetstagarna i företaget.

LO vill härmed lämna synpunkter på denna del av förslaget i SOU 2023:35. I övriga delar avstår LO från att lämna synpunkter.

Detta yttrande ersätter LOs tidigare yttrande.

POSTADRESS 105 53 Stockholm
BESÖKSADRESS Barnhusgatan 18
TELEFON 08-796 25 00 TELEFAX 08-24 52 28
E-POST mailbox@lo.se HEMSIDA www.lo.se
ORGANISATIONSNUMMER 802001-9769
BANKGIRO 368-4834 PLUSGIRO 8 50-8

Landsorganisationen i Sverige

Det nya direktivet om företagens hållbarhetsrapportering anger att en företagsledning ska informera arbetstagarrepresentanter på lämplig nivå och med dem diskutera relevant information och metoder för att erhålla och kontrollera hållbarhetsinformation. Arbetstagarrepresentanternas uppfattning ska meddelas relevanta förvaltnings-, lednings- eller tillsynsorgan. I årsredovisningslagen föreslås således att det tas in en skyldighet för företagets ledning ha en sådan dialog.

I 6 kap 12 d § i förslaget till lag om ändring i årsredovisningslagen (1995:1554) anges att bolagets ledning ska diskutera metoder för att skaffa och verifiera hållbarhetsinformation med arbetstagarrepresentanter som har utsetts enligt lagen (1987:1245) om styrelserepresentation för de privatanställda.

En arbetstagarare som enligt lagen om styrelserepresentation för de privatanställda ingår i styrelsen för bolaget är att betrakta som en ordinarie styrelseledamot. I den rollen uppträder inte arbetstagarrepresentanterna som en motpart till arbetsgivaren utan som en del av företagets beslutsstruktur. En arbetstagarledamot har således samma ställning som de andra styrelseledamöterna i bolaget. Det är därför inte lämpligt att ett bolag ska fullgöra sitt uppdrag att diskutera hållbarhetsinformation med arbetstagarrepresentanter med arbetstagarare i denna roll. Samråd med arbetstagarrepresentanter i svensk lagstiftning sker aldrig med sådana styrelseledamöter utan med representanter för det kollektivavtalsbärande fackförbundet. LO kan därför inte ställa sig bakom detta förslag.

Rätt till styrelserepresentation föreligger som huvudregel, enligt lagen om styrelserepresentation för de anställda, endast i företag som under det senast förflutna räkenskapsåret här i landet har sysselsatt i genomsnitt minst 25 arbetstagarare. Om samråd med de anställda begränsas till företag med fler än 25 anställda kan det innebära att en del mindre företag, som ändå kan omfattas av regleringen om krav på hållbarhetsredovisning, inte kommer att behöva samråda med arbetstagarare alls. LO avstyrker även av det skälet förslaget. Det kan också ifrågasättas om en sådan begränsning innebär att direktivets krav på att arbetstagarrepresentanter ska involveras i processen kring hållbarhetsrapporteringen uppfylls.

I lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet definieras i 6 § vad en arbetstagarorganisation är och i exempelvis 11 §, som reglerar arbetsgivarens grundläggande skyldighet att förhandla, anges att en arbetsgivare ska förhandla med en arbetstagarorganisation i förhållande till vilken han är bunden av kollektivavtal. I 14 § samma lag anges att förhandlingsskyldighet i första hand ska fullgöras i förhållande till lokal arbetstagarorganisation, om en sådan finns.

LO vill framhålla att samråd med arbetstagarnas fackliga organisationer är viktigt i dessa frågor. Det är också principiellt viktigt att detta förslag följer den ordning för samråd med arbetstagare som gäller på svensk arbetsmarknad. Det bör därför i lagen regleras att samrådet ska ske med den arbetstagarorganisation som bolaget är bundet av kollektivavtal med. På samma sätt bör skyldigheten att samråda, för att det ska överensstämma med medbestämmandelagen, ytterst åvila arbetsgivaren.

LO föreslår därför att 12 d § i 6 kap i förslaget till lag om ändring i årsredovisningslagen (1995:1554) formuleras på följande sätt:

12 d § Arbetsgivaren ska diskutera metoder för att skaffa och verifiera hållbarhetsinformation med den arbetstagarorganisation i förhållande till vilken den är bunden av kollektivavtal.

Med vänlig hälsning
Landsorganisationen i Sverige

Susanna Gideonsson

Hanna Björknäs
Handläggare