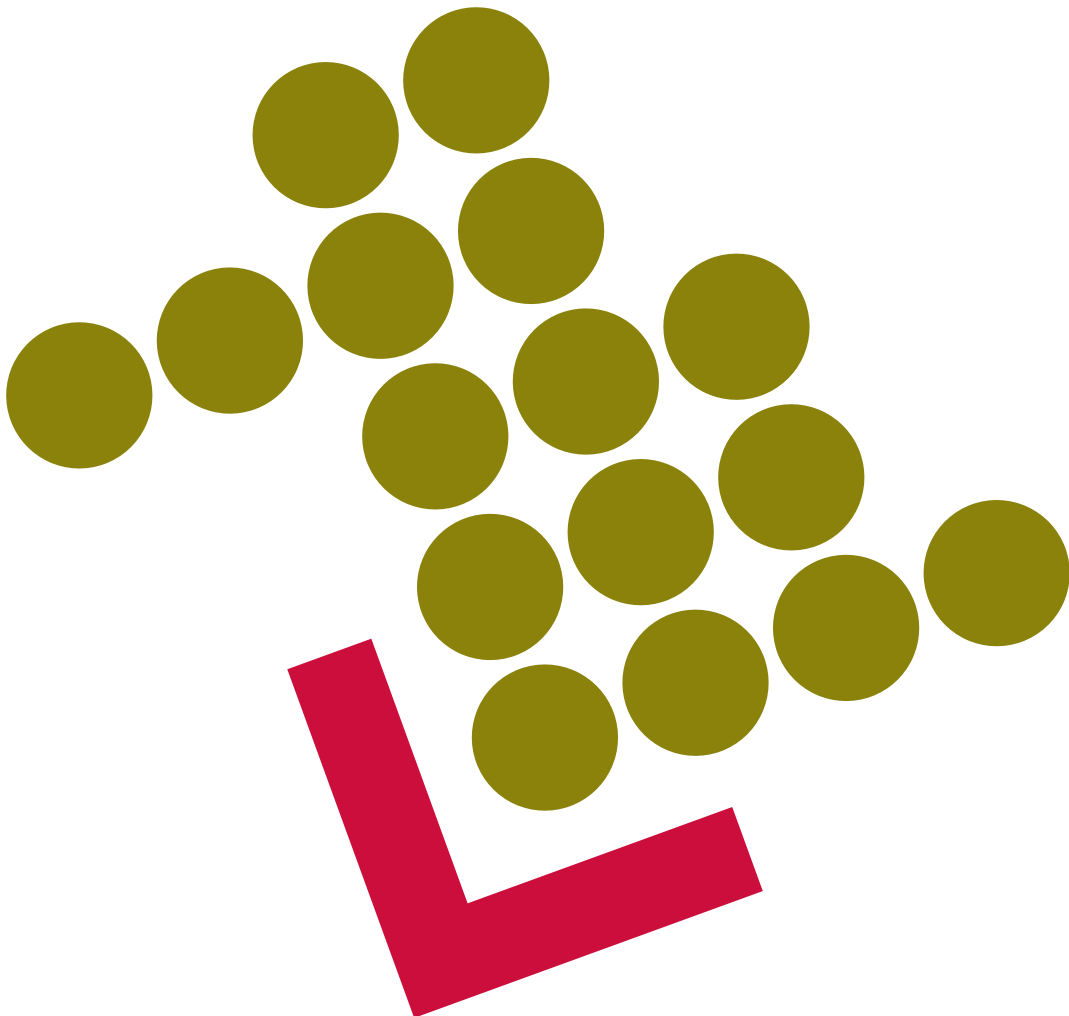




Kollektivavtalen på arbetsmarknaden – löner och anställningsvillkor 2005

Rapporten skriven av SUSANNE LÖNNBERG, Löne- och välfärdsenheten



1. Bakgrund och syfte.....	2
2. Genomsnittslön på avtalsområdet.....	3
3. Veckoarbetstid.....	4
4. Arbetstidsförkortning.....	6
5. Vissa ersättningar utöver lön.....	7
6. Semester.....	17
7. Sjukdom.....	19
8. Sjukdom med sjuk- och aktivitetsersättning.....	22
9. Föräldradighet.....	23
10. Annan ledighet.....	26
11. Ofrivillig omplacering till annat arbete.....	30
12. Permittering.....	32
13. Arbetslöshet.....	34
14. Ålderspension.....	35
15. Efterlevandeförmåner.....	38
16. Förklaringar.....	39

1. Bakgrund och syfte

LO-förbundens avtalssekreterare beslöt under våren 1996 att en årlig kartläggning skulle genomföras. Den senaste kartläggningen gjordes 1997.

Denna rapport bygger på avtal från olika LO-förbund vilka är indikerade av förbunden som särskilt viktiga avtal inom deras område. Som jämförelse finns även ett antal tjänstemannaavtal medtagna. Efter varje avtalsrörelse ska en kartläggning göras.

Kartläggningen har som inledning till vissa kapitel en kortfattad beskrivning av lagstiftningen så att det blir lättare att se sambandet mellan lag och avtal.

De olika avtal som ingår i rapporten är:

Förbund	Avtalsområde	Avtalsperiod
Byggnads	Byggnadsavtalet	040401-051031
Byggnads	VVS Installation	040401-070331
Elektriker	Installationsavtalet	040401-070331
Fastighets	Serviceentreprenadavtalet	041101-070531
Grafiska	Civilavtalet	050601-070531
Grafiska	Tidningsavtalet	040601-070531
Handels	Avtalet för partihandeln	040401-070331
Handels	Avtalet för detaljhandeln	040401-070331
Hotell och Restaurang	Avtalet för hotell och Restaurang	040501-070431
Industrifacket	Allokemiska avtalet	040401-070331
Industrifacket	Avtalet för kemiska fabriker	040401-070331
Kommunal	Avtalet för kommuner och landsting	050401-070630
Kommunal	Avtalet för privatvård	050401-070630
Livs	Livsmedelsavtalet	040501-070331
Metall	Gemensamma Metallavtalet	040401-070331
Metall	Stål och Metallavtalet	040401-070331
Målarna	Avtalet för måleribranschen	040401-070331
Pappers	Massa- och pappersindustriavtalet	040401-070331
SEKO	Avtalet för statligt anställda	041001-070930
SEKO	Spårtrafikavtalet	040401-070331
Skogs- och Träfacket	Träindustriavtalet	040401-070331
Transport	Avtalet för bevaknings- säkerhetsföretag	050101-071231
Transport	Transportavtalet	050101-080229
Samhall	Avtalet för service och tjänster	040401-070331
Bemanningsföretagen	Avtal för bemannings företag	050101-070430
SIF	Teknikavtalet	040401-070331
SIF	Byggavtalet	040501-070331
Handelstjänstemannaförbundet HTF	Almega Tjänsteföretagen	050501-070430
Läraryrket/Lärarnas Riksorganisation	Avtalet för lärare	041001-070930
Sv. Kommunaltjänstemannaförbundet	Avtalet för kommuner och landsting	050401-070630
Statstjänstemannaförbundet	Avtalet för statstjänstemän	041001-070930

2. Genomsnittslön på avtalsområdet

Gäller år 2004

Förbund	Avtal	Månadslön ¹⁾
Byggnads	Byggnadsavtalet	23 200
	VVS-avtalet	23 500
Elektrikerna	Installation	23 800 ²⁾
Fastighets	Serviceentreprenad	16 100
Grafiker	Civilavtalet	20 000
	Tidningsavtalet	22 200
Handels	Partihandel	17 000
	Detaljhandel	19 000
Hotell och rest.	SHR	16 400
Industrifacket	Allokemiska	18 700 ³⁾
	Kemi	19 900
Kommunal	Kommun, Landsting	17 300
	Privatvård	17 000
Livs	Livsmedelsavtalet	18 800 ⁴⁾
Metall	Gemensamma Metallavtalet	18 200
	Stål och metall	20 100 ⁴⁾
Målarna	Måleriyrket	22 800 ³⁾
Pappers	Massa o Pappersindustri	19 400
SEKO	Staten	20 200
	Spårtrafik	20 200
Skogs och trä	Träindustri	19 500 ³⁾
Transport	Bevakning	18 000
	Transport	18 700
Samhall	Avtalet för service och tjänster	
Bemanningsavtalet	Avtal för bemanningsföretag	..
SIF	Teknik	
	Byggnadsavtalet	
HTF	Almega Tjänsteföretagen	
LR/LF	Staten	
SKTF	Kommun, Landsting	
ST	Staten	

1) Månadslön är beräknad enligt följande: Månadslön = (Tid+Ackord+Helglön) * 167,5 (antal arbetade timmar per månad)

2) Elektriker 3e året i yrket

3) Månadslön är beräknad enligt följande: Månadslön = Timlön * 174 (antalet arbetade timmar per månad)

4) Månadslön är beräknad enligt följande: Månadslön = Timlön * 174 (antalet arbetade timmar per månad inkl helger)

3. Veckoarbetstid

Per helgfri vecka

Förbund	Avtal	Veckoarbetstid				
		Ordinarie	2-skift	Intermittent 2-skift	Intermittent 3-skift	Kontinuerligt 3-skift
Byggnads	Byggnadsavtalet	40	38	..	36	35
	VVS-avtalet	40	38
Elektrikerna	Installation	40	..	39	38	36
Fastighets	Serviceentreprenad	40
Grafiker	Civilavtalet	40	38 ²⁾	..	38	36
	Tidningsavtalet	40 ³⁾
Handels	Partihandel	40
	Detaljhandel	40
Hotell och rest.	SHR	40 ⁴⁾
Industrifacket	Allokemiska	40	38	38	38 ⁵⁾	..
	Kemi	40	38	38	38	1 768 tim i genomsnitt per år
Kommunal	Kommun, Landsting	40 ⁶⁾	36 tim 20 min	34 tim 20 min
	Privatvård	40 ¹⁴⁾	36 tim 20 min	34 tim 20 min
Livs	Livsmedelsavtalet	40	38	36 ⁷⁾
Metall	Gem. Metallavtalet	40	40	..	38	35–36 ⁸⁾
	Stål och metall	40	40	..	38	35–36 ⁹⁾
Målarna	Måleriyrket	40 ¹⁰⁾
Pappers	Massa o Pappersind	40
SEKO	Staten	39 tim 45 min
	Spårtrafik	40 ¹¹⁾	38	36
Skogs och trä	Träindustri	40	38	38 ¹²⁾	38	36
Transport	Bevakning	40	150,67 tim i genomsnitt per månad
	Transport	40	38	..	38	36
Samhall	Service/Tjänster	40	..	38
Bemanningsavtalet	Bemanningsföretag	40 ¹³⁾
SIF	Teknik	40	40	..	38	36 ⁸⁾
	Byggnadsavtalet	40	38	36
HTF	Almega Tjänsteföretagen	40	38	36
LR/LF	Staten	39 tim 45 min
SKTF	Kommun, Landsting	40 ⁶⁾	36 tim 20 min	34 tim 20 min
ST	Staten	39 tim 45 min

Per helgfri vecka

Förbund	Avtal	Underjordsarbete				Ständigt nattarbete	Minimiarbetstid	Flex-tid
		Ordinarie	2-skift	Intermittent 3-skift	Kontinuerligt 3-skift			
Byggnads	Byggnadsavtalet	36	36	34
	VVS-avtalet	36
Elektrikerna	Installation	36 ¹⁾	Ja
Fastighets	Serviceentreprenad	Info	..
Grafiker	Civilavtalet	18	..
	Tidningsavtalet	18	..
Handels	Partihandel
	Detaljhandel	17	..
Hotell och rest.	SHR
Industrifacket	Allokemiska	1 768 tim i genomsnitt per år	..	Info	..
	Kemi
Kommunal	Kommun, Landsting	17	Ja
	Privatvård	17	Ja
Livs	Livsmedelsavtalet	38
Metall	Gem. Metallavt.	34
	Stål och metall
Målarna	Måleriyrket
Pappers	Massa o Pappersind
SEKO	Staten
	Spårtrafik
Skogs och trä	Träindustri	Info	..
Transport	Bevakning
	Transport	36
Samhall	Service/Tjänster	20	Ja
Bemanningsavtalet	Bemanningsföretag
SIF	Teknik	36
	Byggnadsavtalet	36
HTF	Almega Tjänsteföretagen
LR/LF	Staten
SKTF	Kommun, Landsting	36	17	Ja
ST	Staten

- 1) För underjordsarbete i bergtrum under byggnad eller servicearbete i gruvor eller liknande
- 2) Genom lokal överenskommelse kan veckoarbetstid utläggas med upp till 40 tim. I sådana fall utläggs tid överstigande 38 tim som betald ledighet
- 3) För arbete på obekvämt arbetstid med i genomsnitt 10 resp 32 tim/vecka ska den ordinarie arbetstiden utgöra högst 38 tim resp 36 tim i genomsnitt per vecka
- 4) Stadigvarande nattjänst i hotellreception 38 tim
- 5) Intermittent 3-skiftsarbete med ständigt nattskift 34 tim
- 6) Per helgfri vecka. Vardag inkl sön- och helgdag 37 eller 38 tim 15 min
- 7) Diskontinuerligt 3-skiftsarbete 38 tim
- 8) Kontinuerligt 3-skiftsarbete med storhelgsdrift 35 tim

- 9) 3-skiftsarbete med kontinuerlig drift med helguppehåll 36 tim och utan helguppehåll 35 tim
 - 10) Anpassas till och kompenseras med vad som gäller för övriga grupper på samma arbetsställe
 - 11) Vardag inkl lör- eller söndag 38 tim
 - 12) Låst skift 40 tim
 - 13) Gällande arbetstider på den aktuella arbetsplatsen under utbokad tid
 - 14) Per helgfri vecka. Vardag inkl sön- och helgdag 37 tim
- Info) Deltidsanställda ska informeras om vad en arbetstid understigande 16–20 tim per vecka kan medföra för rätten till olika sociala förmåner enligt lag och avtal

4. Arbetstidsförkortning

Enligt avtal

Förbund	Avtal	Totalt t o m år 2005 (tim)
Byggnads	Byggnadsavtalet	8 tim
	VVS-avtalet	24 tim
Elektrikerna	Installation	18 tim
Fastighets	Serviceentreprenad	
Grafiker	Civilavtalet	24 min
	Tidningsavtalet	..
Handels	Partihandel	..
	Detaljhandel	..
Hotell och rest.	SHR	..
Industrifacket	Allokemiska	6 dgr
	Kemi	3 %
Kommunal	Kommun, Landsting	3 tim
	Privatvård	3 tim
Livs	Livsmedelsavtalet	36 tim
Metall	Gem. Metallavtalet	..
	Stål och metall	..
Målarna	Måleriyrket	24 tim
Pappers	Massa o Pappersind	54 tim
SEKO	Staten	..
	Spårtrafik	..
Skogs och trä	Träindustri	54 tim
Transport	Bevakning	..
	Transport	..
Samhall	Service/Tjänster	..
Bemanningsavtalet	Bemanningsföretag	..
SIF	Teknik	1)
	Byggnadsavtalet	3 dgr
HTF	Almega Tjänsteföretagen	..
LR/LF	Staten	..
SKTF	Kommun, Landsting	..
ST	Staten	..

1) 60 min per arbetad vecka fr o m 1 april 2004

5. Vissa ersättningar utöver lön

A. OB-tillägg (kr per timme)

Förbund	Avtal	Ob-tillägg			
		Form av ersättning	Vardagar	Vanliga helger	Storhelger ⁹⁾
Byggnads	Byggnadsavtalet	Fast belopp ¹⁾	29,48	96,51 ²⁾	..
	VVS-avtalet	Fast belopp	Se anm	Se anm	Se anm
Elektrikerna	Installation	Fast belopp	27,00 ⁴⁾	81,00 ⁷⁾	135,00
Fastighets	Serviceentreprenad	Fast belopp	Se anm	32,47	69,36
Grafiker	Civilavtalet	Fast belopp	Se anm	Se anm	..
	Tidningsavtalet	Fast belopp	Se anm	Se anm	465 kr/dag
Handels	Partihandel
	Detaljhandel	Procentpåslag	50 resp 70 % ⁹⁾	100 % ¹⁶⁾	100 %
Hotell och rest.	SHR	Fast belopp	16,50	16,50	16,50
Industrifacket	Allokemiska	Fast belopp	30,30	47,20	94,29
	Kemi
Kommunal	Kommun, Landsting	Fast belopp	Se anm	Se anm	Se anm
	Privatvård	Fast belopp	Se anm	Se anm	Se anm
Livs	Livsmedelsavtalet	Fast belopp	26,40	69,15	108,60
Metall	Gem. Metallavtalet	Fast belopp	Se anm	Se anm	112,57
	Stål och metall	Fast belopp	Se anm	Se anm	124,87
Målarna	Måleryrket
Pappers	Massa o Pappersind	Del av månadslön	Divisor 600 ¹⁴⁾	Divisor 270 ¹⁵⁾	Enl lokal överenskommelse
SEKO	Staten
	Spårtrafik	Fast belopp	14,70	32,85 ¹¹⁾	73,75
Skogs och trä	Träindustri	Fast belopp	24,15	55,15	55,15
Transport	Bevakning	Fast belopp	15,67	23,81	46,28 resp 103,69
	Transport	Fast belopp	Se anm ¹³⁾	Se anm ¹³⁾	Se anm ¹³⁾
Samhall	Service/Tjänster	Fast belopp	26,90	33,90	33,90
Bemanningsavtalet	Bemanningsföretag	Fast belopp	Se anm	70,80	70,80
SIF	Teknik	Del av månadslön	Se anm	Se anm	Divisor 150
	Byggnadsavtalet
HTF	Almega Tjänsteföretagen	Del av månadslön	12)	12)	12)
LR/LF	Staten
SKTF	Kommun, Landsting	Fast belopp	Se anm	Se anm	Se anm
ST	Staten

x) Vad som räknas som storhelg varierar mellan avtalsområdena.

Se punkt 5 sid 41

1) Grundbelopp 21,65 utgår alltid

2) Sön- och helgdag

3) Före kl 06.00 och efter kl 17.30

4) Enbart vid skiftgång utanför ordinarie arbetstid

5) Övertidstillägg utbetalas de tre första skiften

7) 70 % mellan kl 23–06

8) Gäller söndag

9) 70 % efter kl 20

11) Mellan kl 19 dag före helgdag och kl 07 närmast följande vardag samt tid i övrigt mellan kl 22 och 06

12) må 18–fre 24 Divisor 600

må 00–lö 07 Divisor 400

lö 07–sö 24 Divisor 300

Vid helger Divisor 150–350 beroende på helgdag och tid

13) Gäller för åkeriarbete

14) kl 17–06

15) fre kl 17–må kl 06

16) Från lö kl 12. Inget ob utgår före kl 12 lö

17) Från lö kl 06 eller kl 18 dag före helgdag fram till dag efter helgdag

Anmärkning

	Installation	Serviceentr	Civilavt	Tidningsavt	SHR	WS
Vardagar						
vardagar 06-07			46,10			
vardagar 18-23			46,10			
vardagar 18-24				22,90		
vardagar 20-06					16,50	
vardagar 23-06			73,20			
vardagar						54,00
Arbetsfri dag						
						91,00
Kvälls- o nattid						
18-24		15,43				
00-06		21,10				
natt 01-06					14,50	
vardagar 00-07				27,50		
fre-sö 00-07				42,90		
Vanliga helger						
fre-lö 18-06	81,00					
fre 17-23			72,40			
fre-lö 23-06			97,40			
fre-sö 18-24				36,70		
fre-sö						91,00
lö 06-16.30	81,00					
lö 06-17			46,10			
lö 16-06					16,50	
lö 16.30-22	81,00					
lö 17-23			72,40			
lö-sö 07-18				20,00		
lö-sö 22-06	81,00					
lö-sö 23-06			97,40			
sö 06-17			46,10			
sö 06-22	81,00					
sö 17-23			72,40			
sö 23-24			73,20			
sö och helgdag 06-06					16,50	
Storhelger						
						134,00
midsommar-, jul- och nyårsafton 16-06					16,50	

Anmärkning, forts.

	Gem. Metallavt	Stål & Metall	Bevakning	Transport	Bemanning	Teknikavt	Kommunalt anställda
Vardagar							
må-fre 17-24	21,23						
må-lö 00-06	33,76			22,04			
vardagar 18-23					17,65		Kl 22-24 31,60
vardagar 18-24				22,04		Divisor 600	Kl 19-22 15,70
eftermiddag		19,07					
natt		24,51					
Arbetsfri dag						Divisor 300	
Kvälls- o nattid							
kl 18-06			15,67				
kl 23-07					35,40		
kl 00-07						Divisor 400	
helgnatt 18-06			26,73				
tis-fre 00-06							31,60
Vanl. Helger							
lö-sö 06-18			23,81				
fre 19-24							39,00
lö-sö 00-24							39,00
lö 00-06				22,04			
lö 06-24				44,40			
sö o helgdag 00-24				44,40			
lö		53,49					
sö		75,02					
Storhelger^{x)}							
Nyårsafton			46,28				78,20
			103,69	kl 00-12 22,04 kl 12-24 44,40			39,00
Midsommarafton, Julafton			103,69	kl 00-12 22,04 kl 12-24 44,40			39,00
Kl 16-24 Första maj, Kristi Himmelfärdstag, Nationaldagen, Alla helgons dag							39,00
Kl 00-07 Första maj, Kristi Himmelfärdstag, Nationaldagen							39,00

x) Vad som räknas som storhelg varierar mellan avtalsområdena. Se punkt 5 sid 41

B. Skifttillägg (kr per timme)

Förbund	Avtal	Form av ersättning	Skiftersättning		
			Vardagar	Vanliga helger	Storhelger ⁸⁾
Byggnads	Byggnadsavtalet	Fast belopp ¹⁾	29,48	96,51 ²⁾	..
	VVS-avtalet	Fast belopp	Se ob-tillägg ¹²⁾	Se ob-tillägg ¹²⁾	Se ob-tillägg ¹²⁾
Elektrikerna	Installation	Fast belopp	27,00 ⁵⁾	81 ⁵⁾	135 ⁵⁾
Fastighets	Serviceentreprenad	Fast belopp
Grafiker	Civilavtalet
	Tidningsavtalet
Handels	Partihandel	Procentpåslag	40 resp 70 ⁷⁾	100 ⁸⁾	..
	Detaljhandel
Hotell och rest.	SHR
Industrifacket	Allokemiska	Procentpåslag	9)	9)	9)
	Kemi	Del av månadslön	Divisor 480	Divisor 300	Divisor 150
Kommunal	Kommun, Landsting	¹³⁾
	Privatvård
Livs	Livsmedelsavtalet	Procentpåslag	10)	10)	10)
Metall	Gem. Metallavtalet
	Stål och metall	¹⁴⁾
Målarna	Måleriyrket
Pappers	Massa o Pappersind	Del av månadslön	Se ob-tillägg	Se ob-tillägg	Se ob-tillägg
SEKO	Staten
	Spårtrafik
Skogs och trä	Träindustri	Procentpåslag	11)	11)	11)
Transport	Bevakning
	Transport
Samhall	Service/Tjänster	Fast belopp	26,90	33,90	33,90
Bemanningsavtalet	Bemanningsföretag
SIF	Teknik
	Byggnadsavtalet
HTF	Almega Tjänsteföretagen
LR/LF	Staten
SKTF	Kommun, Landsting
ST	Staten

x) Vad som räknas som storhelg varierar mellan avtalsområdena. Se punkt 5 sid 41

1) Grundbelopp 21,65 utgår alltid

2) Sön- och helgdag

3) Före kl 06.00 och efter kl 17.30

4) Kvälls- och nattid utanför ordinarie arbetstid

5) Övertidstillägg utbetalas de tre första skiften. Vid ackordsarbete utgår ett tillägg på mellan 5–15 procent beroende på skiftgångsform

6) Kvälls- och natttid kl 18–24 (15,43 kr), Kvälls- och natttid kl 00–06 (21,10 kr)

7) 70 % mellan kl 23–06

8) Gäller söndag

9) Skiftformstillägg utgår med 5,3 % eller 13,8 % beroende på typ av skift. Gäller ej månadsavlönade

10) Skiftformstillägg utgår med 5,3 % eller 11,1 % beroende på typ av skift. Gäller ej vecko- eller månadsavlönade

11) Skiftformstillägg utgår med 5,3 % eller 11,1 % beroende på typ av skift

12) Arbetstid före kl 06.00 48 kr och efter kl 17.30 30 kr

13) Ersättning för förskjutet arbetstid utges under 10 dagar från tillsägelsedagen. För dag som enligt näst föregående schema skulle varit fredag utges 61,20 kr/tim.

För övrig tid utges 30,60 kr/tim. Under de två första dagarna höjs tillägget med 50 %

14) Utgår endast för timavlönade

C. Övertidstillägg (kr per timme utöver den ordinarie betalningen) Gäller år 2005

Förbund	Avtal	Form av ersättning	Ersättningsnivå			
			Ej arbetsfria vardagar	Arbetsfria vardagar	Vanliga helger	Storhelger ⁹⁾
Byggnads	Byggnadsavtalet	Fast belopp ¹⁾	29,48	..	96,51 ²⁾	..
	VVS-avtalet	Fast belopp	154,00	91,00	91,00	91,00
Elektrikerna	Installation	Del av månadslön	Divisor 111 ⁷⁾	Divisor 72	Divisor 87	Divisor 72
Fastighets	Serviceentreprenad	Fast belopp	44,21	..	54,86	..
Grafiker	Civilavtalet	Procentpåslag ³⁾	50 resp 100 % ⁴⁾	4)	4)	4)
	Tidningsavtalet	Del av månadslön	Divisor 94 ⁵⁾	Divisor 72	Divisor 72	Divisor 72
Handels	Partihandel	Procentpåslag	50, 70 resp 100 % ⁸⁾	8)	8)	8)
	Detaljhandel	Procentpåslag	50, 70 resp 100 % ⁶⁾	6)	6)	6)
Hotell och rest.	SHR	Procentpåslag	45,70 resp 90 % ⁹⁾	90 %	9)	9)
Industrifacket	Allokemiska	Fast belopp	0,41	..	248,00	..
	Kemi	Del av månadslön	Divisor 94	..	Divisor 72	Divisor 59
Kommunal	Kommun, Landsting	Procentpåslag	Månadslön gm 165 x 240 % ¹⁶⁾	Månadslön gm 165 x 240 % ¹⁶⁾	Månadslön gm 165 x 240 % ¹⁶⁾	Månadslön gm 165 x 240 % ¹⁶⁾
	Privatvård	Del av månadslön	Divisor 94 ¹⁸⁾	Divisor 72	Divisor 72	Divisor 72
Livs	Livsmedelsavtalet	Procentpåslag	50 resp 70 %	70 %	100 %	100 %
Metall	Gem. Metallavtalet	Fast belopp	Se anm	Se anm	Se anm	Se anm
	Stål och metall	Fast belopp	35,76	..	35,76	35,76
Målarna	Måleriyrket	Procentpåslag	81,00	81,00	81,00	81,00
Pappers	Massa o Pappersind	Del av månadslön	¹⁷⁾	Divisor 85	Divisor 70	Enl lokal ök
SEKO	Staten	Del av månadslön	Divisor 94 ¹¹⁾	..	Divisor 72 ¹²⁾	Divisor 72 ¹²⁾
	Spårtrafik	Del av månadslön	Divisor 94	Divisor 72	Divisor 72	Divisor 72
Skogs och trä	Träindustri	Fast belopp	35,55	55,15	55,15	55,15
Transport	Bevakning	Procentpåslag	50	50	50	50
	Transport	Procentpåslag	50/100 ¹³⁾	50/100 ¹³⁾	50/100 ¹³⁾	50/100 ¹³⁾
Samhall	Service/Tjänster	Fast belopp	42,3 14)	59,10	84,30	..
Bemanningsavtalet	Bemanningsföretag	Del av månadslön	Divisor 94 ¹⁵⁾	Divisor 72	Divisor 72	Divisor 72
SIF	Teknik	Del av månadslön	Divisor 94 ¹⁰⁾	Divisor 72	Divisor 72	Divisor 72
	Byggnadsavtalet	Del av månadslön
HTF	Almega Tjänsteföretagen	Del av månadslön	Divisor 94 ¹⁵⁾	Divisor 72	Divisor 72	Divisor 72
LR/LF	Staten	Del av månadslön	Divisor 94 ¹¹⁾	..	Divisor 72 ¹²⁾	Divisor 72 ¹²⁾
SKTF	Kommun, Landsting	Procentpåslag	Månadslön gm 165 x 240 % ¹⁶⁾	Månadslön gm 165 x 240 % ¹⁶⁾	Månadslön gm 165 x 240 % ¹⁶⁾	Månadslön gm 165 x 240 % ¹⁶⁾
ST	Staten	Del av månadslön	Divisor 94 ¹¹⁾	..	Divisor 72 ¹²⁾	Divisor 72 ¹²⁾

x) Vad som räknas som storhelg varierar mellan avtalsområdena. Se punkt 5 sid 41

- 1) Grundbelopp 21,65 kr
- 2) Sön- och helgdag
- 3) Vid skiftarbete utgår även ob-tillägg
- 4) 50 % under de två första timmarna som faller inom tre timmar efter ordinarie arbetstids slut, 100 % för all annan övertid
- 5) Helgfria måndagar–fredagar kl 06–20
- 6) 50 % de första två timmarna före och efter ordinarie arbetstid, 70 % övrig tid vardagar samt lördag efter kl 12 och sön- och helgdagar, 100 % jul-, nyårs- och midsommarafton
- 7) De två första timmarna omedelbart efter ordinarie arbetstid (kl 16–18)
- 8) 50 % de första två timmarna efter ordinarie arbetstid, 70 % övrig tid vardagar, 100 % sön- och helgdagar och lördag efter kl 12 samt jul-, nyårs- och midsommar-afton
- 9) 45 % de första två timmarna, tid därutöver 70 %, ej i direkt anslutning 90 %
- 10) Mellan lö 07–må 00 Divisor 700
- 11) För annan tid än här specificerad
- 12) Mellan klockan 19 dag före helgdag och kl 07 närmast följande vardag
- 13) 50 % vid åkeriarbete. Vid terminalarbete 50 % vardagar och 100 % sön- och helgdag
- 14) Vardagar efter kl 22 till ordinarie arbetstiden början nästa dag utges 59,10
- 15) Mellan kl 06–20
- 16) 180 % under två timmar närmast före och efter ordinarie arbetstid
- 17) må–fre kl 06–17 Divisor 95, kl 17–06 Divisor 85
- 18) Utgår 2 tim före eller efter ordinarie arbetstid

Anmärkning

	Installation	Service- entreprenad	Gem. Metallavt	Statligt anställda	Träind
Vardagar					
må–to 17–24			64,20		
må–fre 06–17			35,50		
fre 17–24			80,23		
kl 18–24	Divisor 98				
kl 24–07	Divisor 87				
Vanliga helger					
fre–vard 18–06	Divisor 87				
fre–lö 19–07				Divisor 72	
lö–må 06–06	54,86	32,47			
lö	Divisor 87		136,41		
sö	Divisor 87		136,41		
lö–sö 06–24			80,23		
Kvälls- o nattid					
kl 18–24		15,43			
kl 22–06				Divisor 72	
kl 00–06		21,10			
må–fre 17–06					23,60
må–fre 00–06			64,20		
lö–sö 00–06			96,28		
Storhelger	Divisor 72	69,36	136,41		

D. Andra ersättningar

Förbund	Avtal	Jourttjänst	Beredskaps-tjänst	Helgön	Restidsersättning	Kallortstillägg
Byggnads	Byggnadsavtalet	För timavlönad 8 tim x grundlön. Helgön ingår för månadsavlönade.	Reskostnadsersättning utgår med 1,70 kr/km resväg	Två klasser 66 alt 122 öre/tim
	VVS-avtalet	..	Mellan 102 och 338 kr beroende på förläggning. För arbete under beredskaps-tjänst utbetalas även övertidsersättning	8 x lägslönebeloppet per dag	Vid arbete på tidlön utgår ordinarie lön inom ordinarie arbetstid. Resor inom ordinarie arbetstid ersätts med lägsta lön vid ackordsarbete. Resor utom ordinarie arbetstid ersätts med 44,20 kr/tim, dock högst 8 tim per dygn. Reskostnadsersättning utgår också med 1,70 kr/km resväg	Två klasser 56 alt 106 öre/tim
Elektrikerna	Installation	..	Mellan 136 och 449 kr beroende på förläggning. För arbete under beredskaps-tjänst utbetalas även övertidsersättning	..	Vid resor utom ordinarie arbetstid betalas mellan 69,12 kr/tim och 83,26 kr/tim beroende på erfarenhet och yrke, dock högst 12 tim per dygn	..
Fastighets	Serviceentreprenad	Ordinarie timlön, dock högst 10 tim per dygn. Ersättning utgår inte mellan kl 22–07 om sovplats tillhandahållits av arbetsgivaren	..
Grafiker	Civilavtalet	Ordinarie timlön. Ersättning utgår inte mellan kl 22–07 om sovplats tillhandahållits av arbetsgivaren	..
	Tidningsavtalet	465 kr	Utges per timme med divisorn 240 av måndslönen (högst 6 tim per dygn). Från kl 18 fredag till kl 06 måndag är divisorn 190.	..
Handels	Partihandel	60 % av timlönen, högst 6 tim per dygn och 75 % under tiden fredag kl 18 fram till måndag kl 06 eller kl 18 dag före arbetsfri helgdags-afton eller helgdag till kl 06 dag efter helgdag. Ersättning utgår inte mellan kl 22–08 om sovplats disponeras på tåg eller båt	..

Förbund	Avtal	Jourttjänst	Beredskaps-tjänst	Helglön	Restidsersättning	Kallortstillägg
	Detaljhandel	60 % av timlönen, högst 6 tim per dygn och 75 % under tiden fredag kl 18 fram till måndag kl 06 eller kl 18 dag före arbetsfri helgdagsafton eller helgdag till kl 06 dag efter helgdag. Ersättning utgår inte mellan kl 22–08 om sovplats disponeras på tåg eller båt	..
Hotell och rest.	SHR
Industrifacket	Allokemiska	..	126 kr eller 490 kr beroende på förläggning	1)
	Kemi	..	Del av månadslön med divisorer mellan 350 och 1400 beroende på förläggning
Kommunal	Kommun, Landsting	Jourttid upp till 50 tim/mån ersätts med 26,40 kr/tim. Tid därtöver med 52,80 kr/tim. Vid natt- eller helgjour höjs ersättningen ovan med 100 %	Beredskap upp till 150 tim/mån ersätts med 12,70 kr/tim. Tid därtöver med 25 kr/tim. Vid natt- eller helgberedskap höjs ersättningen ovan med 10 %	..	Resor utanför ordinarie arbetstid ersätts de första 10 timmarna med 47,90 kr/tim. Därefter är ersättningen 95,80 kr/tim. Ersättning utgår inte mellan 22–06 om sovplats tillhandahålls av arbetsgivaren	..
	Privatvård	Jourttid upp till 50 tim/mån ersätts med månadslön genom divisor 650. Tid mellan kl 22 dag före helg till kl 07 vardag efter helg ersätts med månadslön genom divisor 325	Beredskap upp till 150 tim/mån ersätts med 10 kr/tim. För tid mellan kl 22 dag före helg till kl 07 vardag efter helg utgår 20 kr/tim	..	Resor utanför ordinarie arbetstid ersätts de första 10 timmarna med 47,90 kr/tim. Därefter är ersättningen 95,80 kr/tim. Ersättning utgår inte mellan kl 22–06 om sovplats tillhandahålls av arbetsgivaren	..
Livs	Livsmedelsavt.	..	Må-fre 18 kr/tim. Lø, sø och helgdag 46 kr/tim. Fast belopp à 196 kr för inställelse. Övertidsersättning utgår för arbetad tid.	Genomsnittlig tim- och prestationslön	Vid resor utom ordinarie arbetstid utgår timlön för restid, dock inte för tiden kl 22–08 då sovplats ingår	..
Metall	Gem. Metallavt.
	Stål och metall	Ersättning per timme utgår med månadslön genom 175 vid 40 tim veckoarbetstid, dock ej för tiden kl 22–07 om sovplats ingår	..
Målarna	Måleryrket	108 kr/tim	1,85/km	..
Pappers	Massa o Pappersind	..	Enl lokal ök	..	Divisor 240 för vardagar och 190 under helger, dock högst 6 tim per dygn	..

Förbund	Avtal	Jourttjänst	Beredskaps-tjänst	Helglön	Restidsersättning	Kallortstillägg
SEKO	Staten Spårtrafik	.. Regleras i lokalt avtal	.. Regleras i lokalt avtal Vid resor utom ordinarie arbetstid utgår 50,30/tim, dock inte för tiden kl 00–06 då sovplats ingår. Tillägget är 75,40 kr från kl 19 dag före arbetsfri dag till kl 07 påföljande arbetsdag
Skogs och trä	Träindustri	898 kr	Vid resor utom ordinarie arbetstid utgår ersättning med medeltim-förtjänsten. Dock ej för tiden kl 22–07 då sovplats ingår	..
Transport	Bevakning	97 öre/tim ³⁾
	Transport	..	Vardagar 215,36 kr Helger 371,51 kr	Reducerad vecko- eller månadslön	Ordinarie timlön + premiekom-pensation + ev ob-tillägg	111 resp 293 öre/tim ⁴⁾
Samhall	Service/Tjänster	Ersättning per timme utgår med månadslön genom 600 ⁶⁾	Ersättning per timme utgår med månadslön genom 1 400 ⁵⁾	..	Ersättning per timme utgår med månadslön genom 154, dock ej för tiden kl 22–07 om sovplats ingår	..
Bemanningsavtalet	Bemanningsföretag	Personlig lön multiplicerad med antal ordinarie arbetstim, dividerat med 5,7 ⁷⁾	Utges per timme med divisorn 240 av månadslönen (högst 6 tim per dygn) från kl 18 fredag till kl 06 måndag. Från kl 18 dag före arbetsfri helgdagsafton eller helgdag fram till kl 06 dag efter helgdag är divisorn 190.	..
SIF	Teknik				Utges per timme med divisorn 240 av månadslönen (högst 6 tim per dygn). Från kl 18 fredag till kl 06 måndag samt från kl 18 dag före arbetsfri helgdagsafton eller helgdag fram till kl 06 dag efter helgdag är divisorn 190.	
HTF	Byggnadsavtalet Almega Tjänsteföretagen	.. Ersättning per timme utgår med månadslön genom 600 ⁶⁾	.. Ersättning per timme utgår med månadslön genom 1 000 resp 1 400 ⁵⁾	..	Utges per timme med divisorn 240 av månadslönen (högst 6 tim per dygn). Från kl 18 fredag till kl 06 måndag samt från kl 18 dag före arbetsfri helgdagsafton eller helgdag fram till kl 06 dag efter helgdag är divisorn 190.
LR/LF	Staten

Förbund	Avtal	Jourttjänst	Beredskaps-tjänst	Helglön	Restid ersättning	Kallortstillägg
SKTF	Kommun, Landsting	Jourttid upp till 50 tim/mån ersätts med 26,40 kr/tim. Tid därutöver med 52,80 kr/tim. Vid natt- eller helg-jour höjs ersättningen ovan med 100 %	Beredskap upp till 150 tim/mån ersätts med 12,70 kr/tim. Tid därutöver med 25 kr/tim. Vid natt- eller helgberedskap höjs ersättningen ovan med 100 %	..	Resor utanför ordinarie arbetstid ersätts de första 10 timmarna med 47,90 kr/tim. Därefter är ersättningen 95,80 kr/tim. Ersättning utgår inte mellan kl 22-06 om sovplats tillhandahålls av arbetsgivaren	..
ST	Staten

- 1) Genomsnittsförtjänsten inkl ob-tillägg multiplicerat med antalet ordinarie veckoarbetstimmar, dividerat med 5,0
- 2) Särskilt morgontillägg utgår med 48,70 mellan kl 02-07
- 3) För tjänstgöring på ort belägen norr om norra polcirkeln
- 4) Gällivare- resp Kirunatillägg
- 5) Beredskap I Divisor 1000
Beredskap II Divisor 1400
lö 07-sö 24 Divisor 700
- 6) fre 18-lö 07 Divisor 400
lö 07-sö 24 Divisor 300
Vid helger Divisor 150-400 beroende på helgdag och tid
- 7) Gäller ej arbetare som är avlönad per vecka eller längre

6. Semester

Enligt lag

Semesterns längd är 25 arbetsdagar och semesterlönen utgör 12 procent av arbetstagarens förfallna semesterlönegrundande arbetsinkomst under intjänandeåret. Intjänandeåret är enligt semesterlagens definition tiden mellan 1 april och 31 mars året innan semesteråret. Semester utöver fyra veckor kan sparas upp till fem år.

Parterna på i stort sett hela arbetsmarknaden har i kollektivavtal reglerat semesterlönens beräkning.

Löneform, intjänandeår och semesterår har haft stor betydelse vid utformandet av den flora av regler som finns i avtalen. Att göra jämförelser mellan de olika beräkningssätten är inte helt enkelt och inte heller helt rättvisande.

Vi kan ändå konstatera att ett genomgående drag i kollektivavtalen är att semesterlönen är högre än dagens 12 procent.

6. Semester

Förbund	Avtal	Semesterns längd				På aktuell lön		På rörliga löne- delar	Lägst kr (Vuxna arbe- tare 2005)	Rätt till för- skotts- semes- ter
		Antal dagar	Fyllda 30 år	Fyllda 40 år	Fyllda 50 år	Se- mes- terlön %	Se- mes- tertill- lägg %			
Byggnads	Byggnadsavtalet	25	12,0	0,8	12,8	..	
	VVS-avtalet	25	12,0	0,8	12,8	..	
Elektrikerna	Installation	25	12,0	0,8	0,5 ⁹⁾	..	
Fastighets	Serviceentreprenad	25	13,5 ⁸⁾	0,8	0,52	..	
Grafiker	Civilavtalet	25	12,0	0,8	12,8	..	
	Tidningsavtalet	25	..	27	..	12,0	0,8	0,5	..	
Handels	Partihandel	25	13,0	1 025	
	Detaljhandel	25	13,0	1 025	
Hotell och rest.	SHR	25	12,72	985	
Industrifacket	Allokemiska	25	13,2	997	
	Kemi	25	13,2	0,8	0,52	1 005	
Kommunal	Kommun, Landsting	25	..	31	32	12,0 ⁴⁾	7)	
	Privatvård	25	..	31	32	12,0 ⁴⁾	
Livs	Livsmedelsavtalet	25	13,2	1 005	
Metall	Gem. Metallavtalet	25	13,2	990	
	Stål och metall	25	12,0 ⁹⁾	0,8	0,5	1 060	
Målarna	Måleriyrket	25	12,8	
Pappers	Massa o Pappersind	25	12,8	0,8	0,54	..	
SEKO	Staten	28	31	35	..	12,0	0,44	0,48	975	
	Spårtrafik	25–30 ¹⁾	12,0 ⁵⁾	0,8	
Skogs och trä	Träindustri	25	12,0	0,8	12,0	1 020	
Transport	Bevakning	25	13,0	984	
	Transport	25	13,0	977	
Samhall	Service/Tjänster	25	12,0	0,85	0,53	1 025	
Bemanningsavtalet	Bemanningsföretag	25	13,3	
SIF	Teknik	25 ²⁾	12,0	0,8	0,5	..	
	Byggnadsavtalet	25 ²⁾	12,0	0,8	0,5	..	
HTF	Almega Tjänsteföretagen	25 ²⁾	12,0	0,8	0,5	..	
LR/LF	Staten	28	31	35	..	12,0	0,44	0,48	975	
SKTF	Kommun, Landsting	25	..	31	32	12,0 ⁴⁾	
ST	Staten	28	31	35	..	12,0	0,44	0,48	975	

1) beroende på tjänsteställning och då rätt till övertidskompensation ej utgår

2) 3 eller 5 extra dagar kan utgå istället för övertidskompensation

3) upp till 10 dagar

4) 14,88 % vid 31 semesterdagar, 15,36 % vid 32 semesterdagar

5) 13,44 % vid 28 semesterdagar, 14,40 % vid 30 semesterdagar

6) per betald semesterdag

7) utges med 5,21 procent av summan som skiljer mellan innevarande månadslön och 17 685 kr/månad

8) för månadsavlönade. För timavlönade utgår 13,0 %

9) för timavlönade utgår 13,32 %

10) efter överenskommelse mellan arbetstagar och arbetsgivare

7. Sjukdom

Enligt lag

De första 14 dagarna i en sjuklöneperiod betalar arbetsgivaren sjuklön.

Dag 1 Karensdag, d v s ingen ersättning betalas ut

Dag 2–14 Ersättning utgår med 80 % av lönen

Vid sjukdomsfall längre än 14 dagar utgår ersättningen från försäkringskassan.

Dag 14– Utgår ersättning med 80 % av sjukpenninggrundande inkomst

Rätten till sjuklön gäller fr o m första anställningsdagen. Vid kortare anställning än en månad gäller rätten till sjuklön när anställningen börjat och varat i 14 dagar i följd.

Lagen om sjuklön är tvingande såtillvida att ersättningsnivån inte kan avtalas bort.

Enligt avtal

AGS, AGS-KL och ITP

Ger en komplettering till sjukpenning samt sjuk- och aktivitetsersättning.

Fr o m den 15e t o m den 360 sjukdagen utgår en komplettering från AGS på 10 procent så att den sammanlagda ersättningen vid sjukdom blir 90 procent av den inkomst man har anmält till försäkringskassan upp till taket på 7,5 prisbasbelopp. Vid sjukersättning ges ett komplement som motsvarar ca 15 procent av den sjukpenninggrundande inkomsten.

Villkor för att omfattas av AGS är 90 dagars anställning och att man har en sjukpenninggrundande inkomst enligt lagen om allmän försäkring.

ITP gäller för tjänstemän i privat sektor. De har sjuklön enligt kollektivavtal dag 15–90, därefter ersättning från ITP över taket. ITP är inte samma som AGS.

AGS-KL gäller i kommuner och landsting och motsvarar AGS.

Det statliga avtalet ger en komplettering dag 15–90 med 10 procent av inkomsten upp till taket på 7,5 prisbasbelopp. Över taket utgår 90 procent av inkomsten. Fr o m dag 91 utgår 80 procent av inkomsten över taket.

7. Sjukdom

Förbund	Avtal	Avtalsförsäkring			Andra sjukförmåner	Villkor att omfattas
		AGS	AGS-KL	ITP		
Byggnads	Byggnadsavtalet	Ja
	VVS-avtalet	Ja
Elektrikerna	Installation	Ja
Fastighets	Serviceentreprenad	Ja	För visstidsanställda med anställning avsedd att pågå kortare tid än en månad krävs arbete i minst 14 dagar.
Grafiker	Civilavtalet	Ja
	Tidningsavtalet	Ja	Efter en månads anställning.
Handels	Partihandel	Ja
	Detaljhandel	Ja
Hotell och rest.	SHR	Ja	Vid anställning för kortare tid än en månad utges sjuklön först efter 14 dagars sammanhängande anställning.
Industrifacket	Allokemiska	Ja
	Kemi	Ja
Kommunal	Kommun, Landsting	..	Ja
	Privatvård	..	Ja
Livs	Livsmedelsavtalet	Ja	Tillägg motsvarande 10 % av den genomsnittliga timförtjänsten under senaste avlöningsperioden utbetalas då arbete ej får ske på grund av risk för smittöverföring.	..
Metall	Gem. Metallavtalet	Ja	Vid undersökning till följd av asbestexponering sker ej löneavdrag. Ersättning för kostnader vid akut sjukvårdsbesök (ej förstagsbesök) hos läkare/tandläkare eller som ej på annat sätt betalas med medel som avsätts vid företagets sjukförsäkring.	..
	Stål och metall	Ja
Målarna	Måleriyrket	Ja	Tillägg motsvarande 10 % av den genomsnittliga timförtjänsten under de två senaste kvartalen utbetalas då arbete ej får ske på grund av risk för smittöverföring.	..
Pappers	Massa o Pappersind	Ja

Förbund	Avtal	Avtalsförsäkring			Andra sjukförmåner	Villkor att omfattas
		AGS	AGS-KL	ITP		
SEKO	Staten	Ja ¹⁾			Viss form av läkarvård/ tandvård ersätts med högst 95 kr per besök. Sjukgymnastik ersätts med högst 55 kr per besök, sjukhusvård ersätts med högst 70 kr per vård dag, läkemedel som omfattas av lagen om läkemedelsförmåner ersätts	..
	Spårtrafik
Skogs och trä	Träindustri	Ja
Transport	Bevakning	Ja
	Transport	Ja
Samhall	Service/Tjänster	Ja
Bemanningsavtalet	Bemanningsföretag	Ja
SIF	Teknik	Ja
	Byggnadsavtalet	Ja
HTF	Almega Tjänsteföretagen	Ja
LR/LF	Staten				Viss form av läkarvård/ tandvård ersätts med högst 95 kr per besök. Sjukgymnastik ersätts med högst 55 kr per besök, sjukhusvård ersätts med högst 70 kr per vård dag, läkemedel som omfattas av lagen om läkemedelsförmåner ersätts	..
SKTF	Kommun, Landsting	..	Ja
ST	Staten				Viss form av läkarvård/ tandvård ersätts med högst 95 kr per besök. Sjukgymnastik ersätts med högst 55 kr per besök, sjukhusvård ersätts med högst 70 kr per vård dag, läkemedel som omfattas av lagen om läkemedelsförmåner ersätts	..

1) enl. Statliga avtalet och PA 03

8. Sjukdom med sjuk- och aktivitetsersättning

Enligt lag

Om arbetsförmågan bedöms vara nedsatt med minst en fjärdedel för minst ett år framåt i tiden kan sjuk- eller aktivitetsersättning utgå.

För de som är mellan 19–29 år gäller aktivitetsersättning.

För de som är mellan 30–64 år gäller sjukersättning.

Sjukersättningen är ca 64 procent av inkomsten. Sjukersättning utan angiven tidsbegränsning motsvarar den tidigare ersättningsformen förtidspension.

Enligt avtal

AGS – Avtalsgruppsjukförsäkringen utgår med en månadsersättning om ca 15 procent på sjuk- eller aktivitetsersättningen (tidigare förtidspension/sjukbidrag). Inkomst över 7,5 prisbasbelopp ersätts inte.

AGS-KL gäller i kommuner och landsting och motsvarar AGS med avvikelsen att på inkomstdelar mellan 7,5–20 prisbasbelopp lämnas 65 procent och mellan 20–30 prisbasbelopp lämnas 32,5 procent i månadsersättning.

ITP för privatanställda tjänstemän ger ersättning under tid med sjukersättning på 15 procent mellan 0–7,5 prisbasbelopp, 65 procent mellan 7,5–20 prisbasbelopp samt 32,5 procent mellan 20–30 prisbasbelopp.

PA 03 för statligt anställda ger ersättning under tid med sjuk- eller aktivitetsersättning på 21 procent mellan 0–7,5 prisbasbelopp, 81 procent mellan 7,5–20 prisbasbelopp samt 40,5 procent mellan 20–30 prisbasbelopp.

Villkor för att omfattas

Rätt till AGS-ersättning har den som är under 65 år, har varit anställd i 90 dagar samt har en sjukpenninggrundande inkomst enligt lagen om allmän försäkring.

9. Föräldraledighet

Enligt lag

Föräldrapenning utgår under sammanlagd högst 480 dagar. Försäkringskassan ger en ersättning med 80 procent av sjukpenninggrundande inkomst under 390 dagar. För att erhålla föräldrapenning med 80 procent av inkomsten under de första 180 dagarna av denna period krävs dock att man varit försäkrad i minst 240 dagar i följd före barnets födelse med en sjukpenning högre än 60 kronor per dag.

Efter dessa 390 dagar utgår föräldrapenning med 60 kronor per dag (garantinivå) för alla under ytterligare 90 dagar. Föräldrapenning betalas ut till dess barnet fyllt åtta år eller slutat första klass.

Därutöver har man rätt till s k tillfällig föräldrapenning, det vi oftast kallar "vård av sjukt barn", under 60 dagar per barn och år. Ersättningen är 80 procent av sjukpenninggrundande inkomst.

I normalfallet gäller detta för barn under 12 år. Förbrukas dessa 60 dagar kan man under vissa villkor få ersättning under ytterligare 60 dagar per barn och år.

9. Föräldraledighet

Inkomstskydd

Förbund	Avtal	Ersättning	Villkor vad gäller anställningstid				Ersättning utges efter anställningstid		Gäller enbart kvinnor	Gäller adoption eller fosterbarn	
		Procent av lön	Inklusive OB-/ skifttillägg eller liknande	Lön över taket (procent)	Före ledighet	Efter ledighet	Anställd 1 men inte 2 år i följd	Anställd minst 2 år	Anställd minst 3 år		
Byggnads	Byggnadsavtalet	10	1 år	3 mån	1 mån	2 mån	..	Ja	..
	VVS-avtalet	10	1 år	3 mån	1 mån	2 mån	..	Ja	..
Elektrikerna	Installation	10	1 år	3 mån	1 mån	2 mån	..	Ja	..
Fastighets	Serviceentreprenad	10	Ja	..	1 år	3 mån	1 mån	2 mån	Ja
Grafiker	Civilavtalet	10	Ja	..	1 år	3 mån	Ja
	Tidningsavtalet	10	Ja	..	1 år	3 mån
Handels	Partihandel	10	1 år	3 mån	1 mån	2 mån	..	Ja	Ja
	Detaljhandel	10	1 år	3 mån	1 mån	2 mån	..	Ja	Ja
Hotell och rest.	SHR	10,5	1 år	3 mån	1 mån	2 mån
Industrifacket	Allokemiska	10	Ja	..	1 år	3 mån	1 mån	3 mån	Ja
	Kemi	10	Ja	..	1 år	3 mån	1 mån	3 mån	Ja
Kommunal	Kommun o Landsting	10/20 ¹⁾	..	Ber diff ²⁾	1 år	..	270 dgr	270 dgr	270 dgr
	Privatvård	10/20 ¹⁾	..	Ber diff ²⁾	1 år	..	270 dgr	270 dgr	270 dgr
Livs	Livsmedelsavtalet	10	Ja	..	1 år	..	3 mån	3 mån	Ja
Metall	Gem. Metallavtalet	10	..	90	1 år	3 mån	1 mån	3 mån	Ja
	Stål och metall	10	Ja	..	1 år	3 mån	1 mån	2 mån	3 mån
Målarna	Måleryrket	10	1 år	3 mån	1 mån	2 mån	..	Ja	..
Pappers	Massa o Pappersindustri	10	Ja	90	3 mån	3 mån	3 mån	..	Ja
SEKO	Staten	10	Ja	90	90 dgr	..	360 dgr	360 dgr	360 dgr	..	Ja
	Spårtrafik	10	Ja	90	1 år	..	2 mån	2 mån
Skogs och trä	Träindustri	10	Ja	..	1 år	3 mån	1 mån	3 mån	3 mån	..	Ja
Transport	Bevakning	10	1 år	3 mån	1 mån	2 mån	..	Ja	..
	Transport	10	1 år	3 mån	1 mån	2 mån	..	Ja	..
Samhall	Service/Tjänster	10	Ja	..	1 år	..	1 mån	2 mån
Bemanningsavtalet	Bemanningsföretag	10	Ja	90	1 år	3 mån	1 mån	2 mån	..	Ja	..
SIF	Teknik	10	Ja	90	1 år	3 mån	1 mån	3 mån	Ja

Förbund	Avtal	Ersättning	Villkor vad gäller anställningstid				Ersättning utges efter anställningstid		Gäller enbart kvinnor	Gäller adoption eller fosterbarn
		Procent av lön	Inklusive OB-/ skifttillägg eller liknande	Lön över taket (procent)	Före ledighet	Efter ledighet	Anställd 1 men inte 2 år i följd	Anställd minst 2 år	Anställd minst 3 år	
	Byggnadsavtalet	10	Ja	90	1 år	3 mån	3 mån	Ja
HTF	Almega Tjänsteförretagen	10	Ja	90	1 år	3 mån	1 mån	2 mån	3 mån	Ja
LR/LF	Staten	10	Ja	90	90 dgr	..	360 dgr	360 dgr	360 dgr	Ja
SKTF	Kommun, Landsting	10/20 ¹⁾	..	Ber diff ²⁾	1 år	..	270 dgr	270 dgr	270 dgr	..
ST	Staten	10	Ja	90	90 dgr	..	360 dgr	360 dgr	360 dgr	Ja

1) Tilläggsnivån 10 respektive 20 % av fast kontant lön är kopplad till om man varit anställd i minst ett år eller minst två år.

2) Ersättningen över inkomsttaket beräknas utifrån differensen mellan 80 % av lönebortfallet och maxbeloppet enligt föräldraledighetslagen.

10. Annan ledighet

Enligt avtal

Förbund	Avtal	Utan löneavdrag (permission)	Med visst löneavdrag	Med helt löneavdrag
Byggnads	Byggnadsavtalet	¹⁾ Dessutom ges permission vid skyddsypning på grund av smittorisk vid arbete samt hälsoundersökning vid företags-hälsovården	..	Deltagande i politiska och kommunala val samt förrättande av kommunala eller offentliga uppdrag eller uppdrag för sin organisation
	VVS-avtalet	¹⁾ Dessutom ges ledighet vid plötsligt svårt sjukdomsfall för icke hemmaboende barn för vilket arbetstagaren har underhållsskyldighet enligt lag.
Elektrikerna	Installation	¹⁾	..	Deltagande vid politiskt/kommunalt val i orten eller för fullgörande av fackligt uppdrag. Facklig utbildning avseende centralt framtagna FFM-utbildning. Tjänstledighet på grund av personliga skäl två dagar per år.
Fastighets	Serviceentreprenad	¹⁾
Grafiker	Civilavtalet	¹⁾ Dessutom ges permission för högst fem återbesök
	Tidningsavtalet	¹⁾ Dessutom ges permission för urnedsättning för nära anhörig	..	Beviljas om så kan ske utan olägenhet för verksamheten
Handels	Partihandel	¹⁾ Dessutom ges permission vid föreskrivna återbesök och urnedsättning avseende nära anhörig. Bättre praxis vid enskilt företag bibehålls.
	Detaljhandel	¹⁾ Dessutom ges permission vid föreskrivna återbesök och urnedsättning avseende nära anhörig. Bättre praxis vid enskilt företag bibehålls.
Hotell och rest.	SHR	¹⁾ Dessutom ges permission vid urnedsättning
Industrifacket	Allokemiska	¹⁾ Dessutom ges permission vid föreskrivna återbesök, högst tre sådana, samt urnedsättning
	Kemi	¹⁾ Dessutom ges permission vid urnedsättning	..	Beviljas om så kan ske utan olägenhet för verksamheten

Förbund	Avtal	Utan löneavdrag (permission)	Med visst löneavdrag	Med helt löneavdrag
Kommunal	Kommun, Landsting	Ledighet under högst 10 arbetsdagar per år vid synnerliga skäl såsom nära anhörigs svårare sjukdom eller bortgång, begravning och gravsättning av urna samt bouppteckning efter sådan anhörig. Ledighet utgår för att utföra offentliga förtroendemannauppdrag eller uppdrag av vikt för kommunen	Vid ledighet för att tjänstgöra som reservoficer behålls 25 % av ordinarie lön	..
	Privatvård	Ledighet under högst 10 arbetsdagar per år vid synnerliga skäl såsom nära anhörigs svårare sjukdom eller bortgång, begravning och gravsättning av urna samt bouppteckning efter sådan anhörig. Ledighet utgår för att utföra offentliga förtroendemannauppdrag eller uppdrag av vikt för kommunen	Vid ledighet för att tjänstgöra som reservoficer behålls 25 % av ordinarie lön	..
Livs	Livsmedelsavtalet	¹⁾ Dessutom ges permission för gravsättning
Metall	Gem. Metallavtalet	¹⁾ Dessutom ges permission för föreskrivna återbesök, högst tre sådana, samt urnedsättning
	Stål och metall	¹⁾ Dessutom ges permission vid besök på sjukhus, hos läkare eller distriktssköterska för vård av arbetsskada liksom vid föreskrivna återbesök, högst tre sådana, besök på företagshälsovårdscentral eller anvisad läkare för ingående hälsoundersökning	..	Beviljas om så kan ske utan olägenhet för verksamheten
Målarna	Måleriyrket	¹⁾ Dessutom ges permission vid plötsligt svårt sjukdomsfall för icke hemmaboende barn för vilket arbetstagaren har underhållsskyldighet enligt lag
Pappers	Massa o Pappersind	¹⁾ Dessutom ges permission vid föreskrivna återbesök, vid arbetsskada samt riktad hälsokontroll
SEKO	Staten	Ledighet beviljas under högst tio arbetsdagar per kalenderår vid allvarigare sjukdomsfall, dödsfall, begravning, bouppteckning eller arvsskifte inom egen familj eller den närmaste kretsen samt vid fackligt förtroendemannauppdrag. Högst fem arbetsdagar vid examen eller tentamen. Högst tre arbetsdagar vid flyttning om flyttersättning lämnas. En arbetsdag vid flyttning i annat fall. Ledighet beviljas vid besök hos läkare, företagshälsovård, öppen vård eller mödravårdscentral, för blodgivning, vid akuta tandbesvär, undersökning eller behandling efter remiss av tandläkare eller läkare	Vid ledighet för att tjänstgöra som reservoficer behålls 25 % av ordinarie lön. Löneutfyllnad så att den totala ersättningen motsvarar 90 % kan förekomma vid repetitionsutbildning	För uppdrag som ledamot av riksdagen
	Spårtrafik	¹⁾ Dessutom ges permission vid föreskrivna återbesök, högst fem

Förbund	Avtal	Utan löneavdrag (permission)	Med visst löneavdrag	Med helt löneavdrag
Skogs och trä	Träindustri	¹⁾ Permission ges för höst tio besök vid sjukvårdsinrättning. Permission ges dessutom vid riktad hälsokontroll efter kallelse från företagshälsovården	Vid av arbetsgivaren beordrad utbildning	Deltagande i politiska/kommunala val
Transport	Bevakning	¹⁾	..	För privata angelägenheter utträttande
	Transport	¹⁾ Dessutom ges permission då arbetsplatsen måste lämnas för återstoden av dagen på grund av arbetsskada.
Samhall	Service/Tjänster	Ledighet under högst en dag beviljas för eget bröllop, egen 50-årsdag, plötsligt svårt sjukdomsfall hos hemmaboende nära anhörig, nära anhörigs frånfälle och begravning. I särskilda fall kan permission beviljas för flera dagar	..	Beviljas om så kan ske utan olägenhet för verksamheten
Bemanningsavtalet	Bemanningsföretag	¹⁾ Permission ges även vid föreskrivna återsök, högst tre sådana
SIF	Teknik	Beviljas i regel endast för del av arbetsdag. Vid hastigt påkommande sjukdomsfall inom familjen eller nära anhörigs frånfälle kan permission beviljas även för en eller flera dagar	..	Beviljas om så kan ske utan olägenhet för verksamheten
	Byggnadsavtalet	Beviljas i regel endast för del av arbetsdag. Vid hastigt påkommande sjukdomsfall inom familjen eller nära anhörigs frånfälle kan permission beviljas även för en eller flera dagar	..	Beviljas om så kan ske utan olägenhet för verksamheten
HTF	Almega Tjänsteföretagen	Permission beviljas i regel endast för del av arbetsdag. I särskilda fall kan en eller flera dagar beviljas t ex vid hastigt påkommande sjukdomsfall inom familjen eller nära anhörigs frånfälle	..	Beviljas om så kan ske utan olägenhet för verksamheten
LR/LF	Staten	Ledighet beviljas under högst tio arbetsdagar per kalenderår vid allvarligare sjukdomsfall, dödsfall, begravning, bouppteckning eller arvsskifte inom egen familj eller den närmaste kretsen samt vid fackligt förtroendemannauppdrag. Högst fem arbetsdagar vid examen eller tentamen. Högst tre arbetsdagar vid flyttning om flyttersättning lämnas. En arbetsdag vid flyttning i annat fall. Ledighet beviljas vid besök hos läkare, företagshälsovård, öppen vård eller mödravårdscentral, för blodgivning, vid akuta tandbesvär, undersökning eller behandling efter remiss av tandläkare eller läkare	Vid ledighet för att tjänstgöra som reservofficer behålls 25 % av ordinarie lön. Löneutfyllnad så att den totala ersättningen motsvarar 90 % kan förekomma vid repetitionsutbildning	För uppdrag som ledamot av riksdagen

Förbund	Avtal	Utan löneavdrag (permission)	Med visst löneavdrag	Med helt löneavdrag
SKTF	Kommun, Landsting	Ledighet under högst 10 arbetsdagar per år vid synnerliga skäl såsom nära anhörigs svårare sjukdom eller bortgång, begravning och gravsättning av urna samt bouppteckning efter sådan anhörig. Ledighet utgår för att utföra offentliga förtroendemannauppdrag eller uppdrag av vikt för kommunen	Vid ledighet för att tjänstgöra som reservofficer behålls 25 % av ordinarie lön.	..
ST	Staten	Ledighet beviljas under högst tio arbetsdagar per kalenderår vid allvarligare sjukdomsfall, dödsfall, begravning, bouppteckning eller arvsskifte inom egen familj eller den närmaste kretsen samt vid fackligt förtroendemannauppdrag. Högst fem arbetsdagar vid examen eller tentamen. Högst tre arbetsdagar vid flyttning om flyttersättning lämnas. En arbetsdag vid flyttning i annat fall. Ledighet beviljas vid besök hos läkare, företagshälsovård, öppen vård eller mödravårdscentral, för blodgivning, vid akuta tandbesvär, undersökning eller behandling efter remiss av tandläkare eller läkare	Vid ledighet för att tjänstgöra som reservofficer behålls 25 % av ordinarie lön. Löneutfyllnad så att den totala ersättningen motsvarar 90 % kan förekomma vid repetitionsutbildning	För uppdrag som ledamot av riksdagen

1) Utöver de uppräknade situationerna som finns under Förklaringar på sidan 42

11. Ofrivillig omplacering till annat arbete

Förbund	Avtal	Omplacering till lägre betalt arbete
Byggnads	Byggnadsavtalet	..
	VVS-avtalet	..
Elektrikerna	Installation	..
Fastighets	Serviceentreprenad	..
Grafiker	Civilavtalet	Omplaceringstillägg utges till medarbetare med minst 1 års anställningstid i den arbetsuppgift man omplaceras från. Tillägget utgörs av bibehållande av den gamla lönen under en månad vid ett års anställning, sex månader vid fyra års anställning, åtta månader vid åtta års anställning, tio månader vid tio års anställning samt tolv månader vid femton års anställning. Tillägget reduceras med löneökningar. För medarbetare som avlönas med helt eller delvis rörlig lön erhålls ett tillägg motsvarande mellanskillnaden i lön mellan det nya och det gamla arbetet enligt samma period som ovan.
	Tidningsavtalet	..
Handels	Partihandel	..
	Detaljhandel	..
Hotell och rest.	SHR	..
Industrifacket	Allokemiska	Omplaceringstillägg utges till medarbetare med minst ett års anställningstid. Tillägget utgörs av förtjänstminskningen för varje arbetad timme under 36 veckor för arbetstagare fyllda 50 år med minst tio års obruten anställning, under 24 veckor för övriga arbetstagare med minst tio års obruten anställning, under 15 veckor för arbetstagare med minst fyra års obruten anställning och under 4 veckor för arbetstagare med minst ett års obruten anställning.
	Kemi	Omplaceringstillägg utges till medarbetare med minst ett års anställningstid. Tillägget utgörs av förtjänstminskningen för varje arbetad timme under 36 veckor för arbetstagare fyllda 50 år med minst tio års obruten anställning, under 24 veckor för övriga arbetstagare med minst tio års obruten anställning, under 15 veckor för arbetstagare med minst fyra års obruten anställning och under 4 veckor för arbetstagare med minst ett års obruten anställning. För arbetare med minst ett års obruten anställning i skiftarbete medräknas även tillägg för skiftarbete i genomsnittsförtjänsten.
Kommunal	Kommun, Landsting	Arbetstagare som förflyttas på grund av organisatoriska skäl eller på grund av sjukdom behåller samma lön som utgick före förflyttningen.
	Privatvård	..
Livs	Livsmedelsavtalet	Tillägg utgör skillnaden mellan den genomsnittliga tim- och prestationslönen under senast kända kvartal före och motsvarande medeltimförtjänst efter flyttningen. Avräkning sker om lönen i det nya arbetet höjs efter flyttningen, dock ska generella löneförhöjningar inte medföra minskning av tillägget. Tillägg utges till medarbetare med minst ett års anställningstid under fyra veckor vid mer än ett års obruten anställningstid, under 15 veckor vid mer än fyra års obruten anställning och under 24 veckor vid mer än tio års obruten anställning. Vid tio års obruten anställning och fyllda 50 år utgår tillägget så länge detta inte är helt avräknat. Arbetstagare som flyttas på grund av arbetsskada som fastställs av socialförsäkringsnämnd erhåller tillägget utan att tidsbegränsning om arbetstagaren inte samtidigt har rätt till livränta.
Metall	Gem. Metallavtalet	..
	Stål och metall	Omplaceringstillägg utges till medarbetare med minst två års anställningstid. Tillägget utgör skillnaden mellan den genomsnittliga grundförtjänsten under senaste kvartal före och motsvarande förtjänst för den nya befattningen. Tillägget avräknas under tre år med en tredjedel per år.
Målarna	Måleriyrket	..
Pappers	Massa o Pappersind	Omplaceringstillägg utges till medarbetare med minst två års anställningstid. Tillägget motsvarar skillnaden mellan de båda månadslönerna. Reduktion av tillägget sker vid höjning av lönesatsen för det nya arbetet, dock ska generella löneförhöjningar inte medföra en reduktion av tillägget.
SEKO	Staten	..
	Spårtrafik	..

Förbund	Avtal	Omplacering till lägre betalt arbete
Skogs och trä	Träindustri	Omplaceringstillägg utgör skillnaden mellan de båda arbetsområdenas medeltimförtjänst. Avräkning sker om lönen i det nya arbetet höjs efter flyttningen, dock ska generella tidlöne- eller ackordshöjningar inte medföra reduktion av tillägget. Tillägg utges till medarbetare med minst ett års anställningstid under fyra veckor vid mer än ett års obruten anställningstid, under 15 veckor vid mer än fyra års obruten anställningstid och under 24 veckor vid mer än tio års obruten anställning. Vid minst tio års obruten anställning och fyllda 50 år utgår tillägget så länge detta inte är helt avräknat.
Transport	Bevakning	..
	Transport	..
Samhall	Service/Tjänster	Till medarbetare med minst ett års anställning bibehålls den tidigare utbetalda lönen som personlig lön. Fram till dess lönen anpassats till den nya arbetsuppgiftens lön betalas endast generella lönehöjningar, dock lägst 60 % av lönehöjningen i den lönegrupp som arbetaren är inplacerad i efter omplaceringen. Erfarenhetstilläggen berörs inte av reglerna.
Bemanningsavtalet	Bemanningsföretag	..
SIF	Teknik	..
	Byggnadsavtalet	..
HTF	Almega Tjänsteföretagen	..
LR/LF	Staten	..
SKTF	Kommun, Landsting	..
ST	Staten	..

12. Permittering

Förbund	Avtal	Kan det förekomma?	Inkomstskydd
Byggnads	Byggnadsavtalet	Ja	Permitteringslön utgår med lön enligt avtalets lönetabell och beräknas med hänsyn till det antal timmar av arbetstagarens ordinarie arbetstid varunder han skulle ha arbetat. Under de första tio dagarna utges permitteringslön endast till arbetstagare som under närmast föregående intjänandeår inte tjänat in semesterlön/semesterersättning motsvarande 0–10 betalda semesterdagar.
	VVS-avtalet	ja	Permitteringslön utgår med avtalets lägslön och beräknas med hänsyn till det antal timmar av arbetstagarens ordinarie arbetstid varunder han skulle ha arbetat.
Elektrikerna	Installation	ja	Individuell månadslön utan avdrag utbetalas.
Fastighets	Serviceentreprenad	Nej	..
Grafiker	Civilavtalet	Nej	..
	Tidningsavtalet	Nej	..
Handels	Partihandel	Ja	Permitteringslönen är den för arbetaren aktuella månadslönen.
	Detaljhandel	Ja	Permitteringslönen är den för arbetaren aktuella månadslönen.
Hotell och rest.	SHR	Nej	..
Industrifacket	Allokemiska	Ja	Oförändrad lön för arbetstagare med fast lön per timme, vecka eller månad. Genomsnittsförtjänst för arbetstagare som helt eller delvis avlönas mer premielön, ackord eller liknande. Ob-tillägg som skulle utgetts.
	Kemi	Ja	Permitteringslönen är den för arbetaren aktuella månadslönen.
Kommunal	Kommun, Landsting	Nej	..
	Privatvård	Nej	..
Livs	Livsmedelsavtalet	Ja	Permitteringslön betalas till tim- och prestationsavlönade arbetstagare med den anställdes genomsnittsförtjänst av lön kvartalet före permitteringen om lokal överenskommelse om annat ej gjorts.
Metall	Gem. Metallavtalet	Nej	..
	Stål och metall	Ja	Permitteringslönen är den för arbetaren aktuella månadslönen. Kompensation betalas för uteblivna ob-tillägg och för förlorad beredskapsersättning. Reglerna gäller även vid permittering del av arbetsdag enligt för arbetaren gällande tidsschema.
Målarna	Måleriyrket	Ja	Permitteringslön utgår med genomsnittsförtjänsten.
Pappers	Massa o Pappersind	Nej	..
SEKO	Staten	Nej	..
	Spårtrafik	Nej	..
Skogs och trä	Träindustri	ja	Permitteringslön motsvarande arbetarens medeltimförtjänst utgår. I förekommande fall ska även kompensation utgå även för uteblivna skiftersättningar, skiftformstillägg samt andra fasta ersättningar som skulle ha utgått om arbetaren ej blivit permitterad. Permitteringslönen beräknas med hänsyn till det antal timmar på arbetstagarens ordinarie arbetstid varunder han skulle ha arbetat. Lönen ingår i underlaget för beräkning av arbetsgivaravgift och semesterlön. För hemarbetare utgörs permitteringslönen av genomsnittsinkomsten per dag (exkl semesterersättning, hemarbetstillägg och andra ersättningar för särskilda kostnader) under de senaste fem månaderna.
Transport	Bevakning	ja	Permitteringslönen är den för arbetaren aktuella månadslönen.

Förbund	Avtal	Kan det förekomma?	Inkomstskydd
	Transport	ja	Permitteringslön utgår med utgående timlön enligt avtal jämte övriga tillägg såsom premiekompensation, ob-ersättning etc dels också – då någon form av ackord utges – ett timbelopp beräknat på genomsnittet per timme av utfallet av denna ackordsförtjänst under senast föregående kalenderkvartal.
Samhall	Service/Tjänster	Nej	..
Bemanningsavtalet	Bemanningsföretag	Nej	..
SIF	Teknik	Nej	..
	Byggnadsavtalet	Nej	..
HTF	Almega Tjänsteföretagen	Nej	..
LR/LF	Staten	Nej	..
SKTF	Kommun, Landsting	Nej	..
ST	Staten	Nej	..

13. Arbetslöshet

Enligt lag

Det första villkoret för att omfattas av arbetslöshetsförsäkringen är att man varit medlem i en a-kassa under 12 månader. Det krävs också att man arbetat sex månader med minst 70 timmar per månad under den senaste 12-månadersperioden för arbetslösheten (arbetsvillkoret). Man ska vara arbetsökande hos arbetsförmedlingen och man ska vara beredd att arbeta minst tre timmar per dag och minst 17 timmar per vecka.

Om man uppfyller dessa krav och man blir arbetslös utbetalas ersättning i form av dagpenning. Ersättningen i arbetslöshetsförsäkringen utgår med högst 80 procent av tidigare inkomst. Dagpenningen är dock lägst 320 kronor och högst 680 kronor. Under de första 100 ersättningsdagarna kan ersättning utgå med högst 730 kronor per ersättningsdag, dock aldrig över 80 procent av tidigare inkomst (förhöjd dagpenning).

Vid hel arbetslöshet utgår fem dagpenningar per vecka. En ersättningsperiod består av 300 ersättningsdagar och kan förlängas med högst ytterligare 300 ersättningsdagar. För de första fem dagarna, karensdagarna, utgår ingen ersättning.

Får man nytt arbete innan ersättningsperioden är slut har man rätt till återstående ersättningsdagar även om man inte uppfyller arbetsvillkoren, om ny arbetslöshetsperiod uppkommer inom 52 veckor från senast ersatta dagen. De 52 veckorna kan förlängas med så kallad överhoppningsbar tid, exempelvis sjukdom. Är ersättningsperioden slut ska man på nytt uppfylla arbetsvillkoren för att få en ny ersättningsperiod.

Den som har studerat kan ha rätt till ersättning utan att uppfylla ett arbetsvillkor. Studierna ska vara avslutade, ska då ha omfattat heltid, varat minst ett läsår och varit berättigat till studiestöd. Ersättning kan beviljas tidigast från 20-årsdagen.

Enligt avtal

Ersättning utöver a-kassa (vid uppsägning på grund av arbetsbrist)

Fr o m den 1 april 2005 utbetalas från avtalsförsäkringen (AGB) ett engångsbelopp på 25 000 kronor vid fyllda 40–49 år plus 1 000 kronor per år fram till fyllda 60 år. Maximalt utbetalas 36 000 kronor. Villkor för att omfattas är att arbetstagaren varit anställd i företaget under fem år i följd.

Omställningsstödet

Omställningsstödet gäller för uppsägningar på grund av arbetsbrist från den 1 september 2004. Privatanställda arbetare får genom stödet liknande förmåner som tjänstemän och statligt anställda. Arbetstagaren ska vid anställningens upphörande ha arbetat sammanhängande minst 16 timmar i genomsnitt per vecka under ett år hos en eller flera arbetsgivare anslutna till omställningsstödet.

14. Ålderspension

Enligt lag

Den allmänna pensionsåldern är avskaffad. Ålderspensionen för personer födda 1954 eller senare består av inkomstpension, premiepension och eventuell garantipension. Möjlighet att göra uttag av ålderspension finns från 61 års ålder. Även möjlighet att uppskjuta uttaget finns. Pensionens storlek påverkas av när man börjar ta ut den. Pensionens storlek ökar ju senare man går i pension då de inbetalda pengarna ska räcka färre år och dessutom fortsätter man att betala in nya pengar till pensionssystemet så länge man arbetar.

Inkomstpension och premiepension beräknas för de som är mellan 16 och 64 år utifrån de pensionsrätter för respektive pension som fastställts för den försäkrade.

Premiepension om 2,5 procent av pensionsunderlaget förvaltas på premiepensionskonton och placeras hos fondförvaltare eller eget aktivt val.

Garantipension ges till dem som tjänat in låg eller ingen inkomstpension.

Enligt avtal

Avtalspension SAF-LO – avtalspensionen i korthet

Avtalspension SAF-LO har ersatt den tidigare STP (Särskild tilläggspension). Avtalspension SAF-LO, för arbetare i privat sektor, är en premiebestämd ålderspension om 3,5 procent baserad på en överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv och LO 1996.

Man tjänar in pensionsrätten mellan 21 och 65 års ålder. All kontant bruttolön ska ge pensionsförmåner, även förmåner i form av helt fri kost och bostad.

Avtalspensionen ger möjlighet till flexibel pensionsålder och pensionstid. Den enskilde bestämmer själv, från 55 års ålder, när man vill börja ta ut sin intjänade pension. Tar man ut den tidigare än vid 65 års ålder blir pensionen lägre. Pensionen kan tas ut livsvarigt eller under kortare tid, dock lägst fem år. Den enskilde väljer själv förvaltare för sin avtalspensionspremie.

Kommunalt anställda

Tjänstepension PFA är en premiebestämd ålderspension om 3,5 procent av lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 1,1 procent av lön över 7,5 inkomstbasbelopp. De som varit anställda i kommuner och landsting sedan 1998 får genom kollektivavtalet 0,5 % extra på ovan nämnda procenttal.

Man tjänar in pensionsrätten mellan 21 och fram till pensionsdagen. Den som har lön över 7,5 inkomstbasbelopp tjänar in kompletterande ålderspension efter fyllda 28 år. Denna del är förmånsbestämd och för att få full komplettering krävs att man arbetat i 30 år.

Vid dödsfall, då man fortfarande är anställd, kan efterlevande ha rätt till efterlevandepension.

Statligt anställda

Pensionsavtalet PA 03 innehåller både en avgiftsbestämd del och en förmånsbestämd del.

Den avgiftsbestämda delen är sammantaget 4,3 procent (individuell ålderspension 2,3 procent från 23 års ålder och kompletterande ålderspension 2 procent från 28 års ålder) upp till 30 inkomstbasbelopp.

Den förmånsbestämda delen innehåller pension enligt en trappa som bygger på födelseår. Pensionen är 62,15–64,85 procent mellan 7,5–20 prisbasbelopp och 30,6–32,4 procent mellan 20–30 prisbasbelopp.

I pensionsavtalet finns också reglering av efterlevandepension till make och arvsberättigat barn. Särskilt avtal om möjlighet till delpension från 61 år finns.

14. Ålderspension

Enligt avtal

Förbund	Avtal	Pensionsålder	Premiefrielseförsäkring
Byggnads	Byggnadsavtalet	65 år	..
	VVS-avtalet	65 år	Ja
Elektrikerna	Installation	67 år ¹⁾	..
Fastighets	Serviceentreprenad	67 år	..
Grafiker	Civilavtalet
	Tidningsavtalet
Handels	Partihandel
	Detaljhandel
Hotell och rest.	SHR
Industrifacket	Allokemiska	65 år	..
	Kemi	67 år	..
Kommunal	Kommun, Landsting
	Privatvård
Livs	Livsmedelsavtalet
Metall	Gem. Metallavtalet
	Stål och metall
Målarna	Måleriyrket	65 år	..
Pappers	Massa o Pappersind	65 år	..
SEKO	Staten	65 år	..
	Spårtrafik	65 år ²⁾	..
Skogs och trä	Träindustri	65 år	Ja
Transport	Bevakning
	Transport
Samhall	Sevice/Tjänster
Bemanningsavtalet	Bemanningsföretag
SIF	Teknik	65 år	..
	Byggnadsavtalet	65 år	..
HTF	Almega Tjänsteföretagen	65 år	..
LR/LF	Staten
SKTF	Kommun, Landsting
ST	Staten

1) Ett tillägg på 0,25 % utöver avtalspension SAF- LO utgår fr o m första arbetsdagen.

2) Övergångsavtal finns för tidigare statligt anställda som ger möjlighet till tjänstepension från 60 års ålder.

15. Efterlevandeförmåner

Enligt lag

De olika stöd som finns till de efterlevande är omställningspension, förlängd omställningspension, barnpension och efterlevandestöd till barn. Därutöver kan änkepension utgå enligt vissa villkor.

Omställningspension utgår under 12 månader till efterlevande make/maka/sambo och registrerad partner, som ej fyllt 65 år och som har eller har haft gemensamma barn. Man kan få förlängd omställningspension som betalas ut längst till och med den månad yngsta barnet fyller 12.

Barnpension utgår till barn som inte fyllt 18 år. Därefter kan barnpension och efterlevandestöd betalas ut om barnet studerar på grundskola, gymnasieskola eller motsvarande som ger rätt till förlängt barnbidrag eller studiehjälp. Ersättningarna betalas ut längst till och med juni månad det år barnet fyller 20 år. Efterlevandestödet är 40 procent av prisbasbeloppet.

Änkepensionen avskaffades i princip från år 1990, men kan fortfarande på vissa villkor beviljas efterlevande kvinnor födda 1944 eller tidigare.

Enligt avtal

Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)

TGL gäller från första arbetsdagen och fram till dess att man fyller 65 år eller därefter, så länge man fortsätter att arbeta. Om anställningen upphör, vid arbetslöshet eller hel föräldrapenning, fortsätter försäkringen att gälla högst två år genom ett efterskydd. Förmanstagare är make/registrerad partner eller sambo samt barn.

För att få hel ersättning krävs en arbetstid på minst 16 timmar/vecka. Vid en arbetstid på mellan 8–16 timmar/vecka utgår halv ersättning.

Ersättningsnivå

Högsta belopp (år 2005) till efterlevande vuxen är 6 prisbasbelopp (grundbelopp). Det utges om den avlidne är yngre än 55 år. Om den avlidne fyllt 55 år minskas försäkringssumman gradvis. Oavsett ålder betalas dock oreducerat grundbelopp om den avlidne efterlämnar barn under 17 år. För varje barn under 21 år utbetalas även ett tilläggsbelopp: 2 prisbasbelopp om barnet inte fyllt 17 år, det minskas sedan gradvis för att helt upphöra när barnet är 21 år. Begravningshjälp utgår med ett halvt prisbasbelopp.

För kommunalt anställda gäller TGL-K som motsvarar TGL.

16. Förklaringar

2. Arbetstid

Stål och Metallavtalet

Arbetare som fullgjort 40 timmarsperiod (exkl övertidsarbete) i dagarbete eller i 2-skiftsarbete äger rätt att tillgodoräkna sig 24 minuter respektive 2 timmars betald ledighet.

Träindustriavtalet

Arbetare i 2-skiftsarbete med i genomsnitt 40 timmars arbetstid per hel arbetsvecka äger tillgodoräkna sig två timmars betald ledighet för varje fullgjord vecka.

5. Vad som räknas som storhelgtid i de olika avtalen

VVS-avtalet

Från kl 00.00 Långfredag, Pingstafton, Midsommarafton, Julafton, Nyårsafton, Trettondagsafton

Före kl 24.00 Påskafton, Påskdagen, Annandag Påsk, Annandag Pingst, Midsommardagen, Juldagen, Annandag Jul, Nyårsdagen, Trettondagen

Från kl 00.00 till 24.00 Första maj

Installationsavtalet

Från kl 06.00 Nyårsafton till kl 06.00 den 2 januari

Från kl 18.00 Skärtorsdag till kl 06.00 dagen efter Annandag Påsk

Från kl 18.00 Valborgsmässoafton till kl 06.00 den 2 maj

Från kl 06.00 Pingstafton till kl 06.00 dagen efter Annandag Pingst

Från kl 06.00 Midsommarafton till kl 06.00 dagen efter Midsommardagen

Från kl 06.00 Julafton till kl 06.00 dagen efter Annandag Jul

Serviceentreprenad

Från kl 06.00 Nyårsafton till kl 06.00 den 2 januari

Från kl 18.00 Skärtorsdag till kl 06.00 tredjedag Påsk

Från kl 06.00 Pingstafton till kl 06.00 tredjedag Pingst

Från kl 06.00 Midsommarafton till kl 06.00 dagen efter Midsommardagen

Från kl 06.00 Julafton till kl 06.00 tredjedag Jul

Allokemisk industri/Kemiska fabriker

Från kl 06.00 Nyårsafton till kl 06.00 den 2 januari
Från kl 18.00 Skärtorsdag till kl 06.00 tredjedag Påsk
Från kl 06.00 1:a maj till kl 06.00 2 maj
Från kl 06.00 Pingstafton till kl 06.00 dagen efter pingstdagen
Från kl 06.00 Nationaldagen till kl 06.00 dagen efter Nationaldagen
Från kl 06.00 Midsommarafton till kl 06.00 dagen efter Midsommardagen
Från kl 06.00 Julafton till kl 06.00 tredjedag Jul

Kommunalt anställda

Från kl 18.00 dag före Långfredag till 07.00 dag efter annandag Påsk
Från kl 18.00 dag före Pingstafton eller midsommarafton till kl 07.00 vardag närmast efter helgdagsaftonen
Från kl 18.00 dag före Julafton eller Nyårsafton till kl 07.00 vardag utom lördag närmast efter helgdagsaftonen

Bevaknings- och säkerhetsföretag

Från kl 06.00 Nyårsdag till kl 06.00 den 2 januari
Från kl 18.00 Skärtorsdag till kl 06.00 tredjedag Påsk
Från kl 06.00 Pingstafton till kl 06.00 tredjedag Pingst
Från kl 06.00 Midsommardagen till kl 06.00 dagen efter Midsommardagen
Från kl 06.00 Juldagen till kl 06.00 tredjedag Jul
Samt
Från kl 06.00 Nyårsafton till kl 06.00 nyårsdagen
Från kl 06.00 Midsommarafton till kl 06.00 Midsommardagen
Från kl 06.00 Julafton till kl 06.00 Juldagen

Storhelger betraktas som vanliga helger i övriga avtal

10. Annan ledighet

Ledighet utan löneavdrag (permission)

De uppräknade situationerna som ingår i avtalet är;
Eget bröllop, egen 50-årsdag, förstagångsbesök hos läkare och tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall, besök vid sjukvårdsinrättning/företagshälsovårdscentral efter remiss av läkare/företagsläkare, plötsligt svårt sjukdomsfall hos hemmaboende nära anhörig, nära anhörigs frånfälle och begravning. Vid begravning kan också permissionen omfatta nödvändiga resdagar (högst 2).



Rapporten kan hämtas som pdf-dokument på LOs hemsida eller
beställas från LO-distribution:
lo@strombergdistribution.se
Telefax: 026-24 90 10

Juni 2006
ISBN 91-566-2289-9
www.lo.se